



COMO MONTAR UM PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES PARA O SEU HOSPITAL (PDL)

Campinas, 23 de Abril de 2024.

**EULER DE PAULA BAUMGRATZ
apistreinoamento@gmail.com**

Quais são os 2
principais "passos" para
um Programa de
Desenvolvimento de
Líderes de sucesso?



1. Envolvimento do “Poder” na sua Instituição/Hospital



11. L.N.T. - Levantamento de Necessidade de Treinamento

Prognóstico

ATENÇÃO!

“FORMAÇÃO DE DUPLAS”

Tarefa:

Listar conteúdos que vocês acham de extrema importância em um “P.D.L.”



LIDERAR

5 COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS

I - Abrir a mente

Aprender com os novos tempos

II - Elevar a Equipe.

Qual é a fonte de emoção da equipe?

III - Inovar a obra.

**O verdadeiro líder não forma seguidores,
forma outros líderes.**

IV - Recriar o espírito.

Alegria no que faz.

V - Empreender o futuro.

Antecipar.

PROFESSOR SERGIO CORTELLA



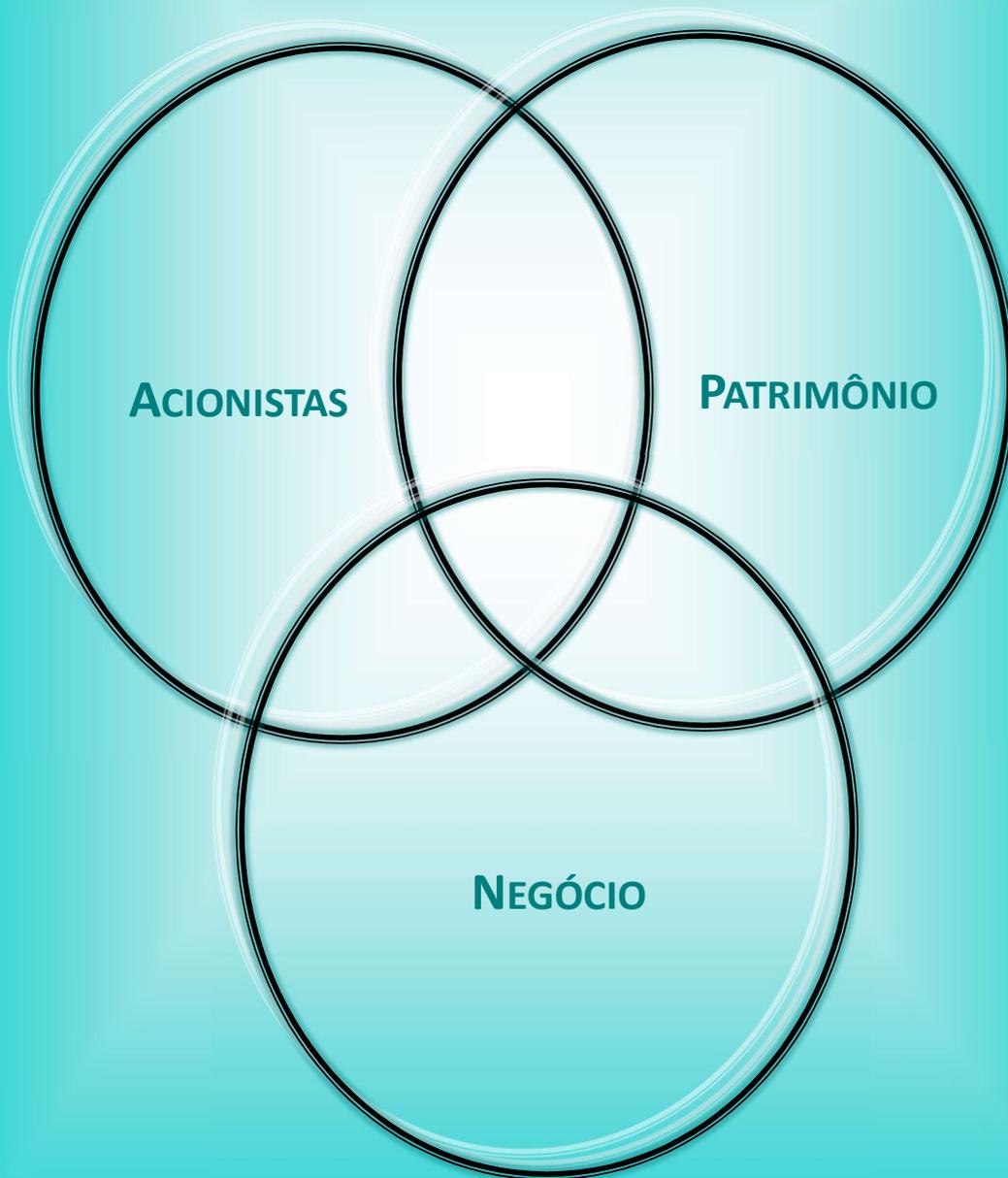
GOVERNANÇA CORPORATIVA - PODER -



A Governança Corporativa é um sistema de administração que estrutura o poder decisório, onde o Conselho e as Diretorias tem seus papéis e funções bem definidas, proporcionando que os hospitais sejam dirigidos e controlados.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- PODER -



Governança Corporativa

- Poder -

Princípios

- Transparência.
- Senso de Justiça.
- Prestação Responsável de Contas.
- Conformidade Legal.



Governança Corporativa

- Líder -

Tomada de Decisão

Estratégia

Focalização nas Oportunidades

Passado ←

Presente →

Futuro

Lamentar



Justificar



Estruturar Problemas



Desmotiva



Formular Objetivos



Procurar Alternativas



Obter Soluções



Motiva



Pontos Fracos

Pontos Fortes

Programa de Desenvolvimento de Líderes - P.D.L. -

Modelo
2024

apístreino@gmail.com



São Paulo, 23 de Abril de 2024.

**AO
PRESIDENTE DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO**

Conforme necessidades do Hospital/Instituição (Grupo), e Levantamento de Necessidades de Treinamento (L.N.T.), segue um Modelo de P.D.L. É uma proposta para análise e crítica, antes da aprovação pelo Conselho de Administração.

Atenciosamente,

DIRETOR DO HOSPITAL

APRESENTAÇÃO

Liderança é obter resultados por meio de pessoas, com o mínimo de esforços inúteis e o máximo de benefícios (resultados) para as pessoas e o Hospital.

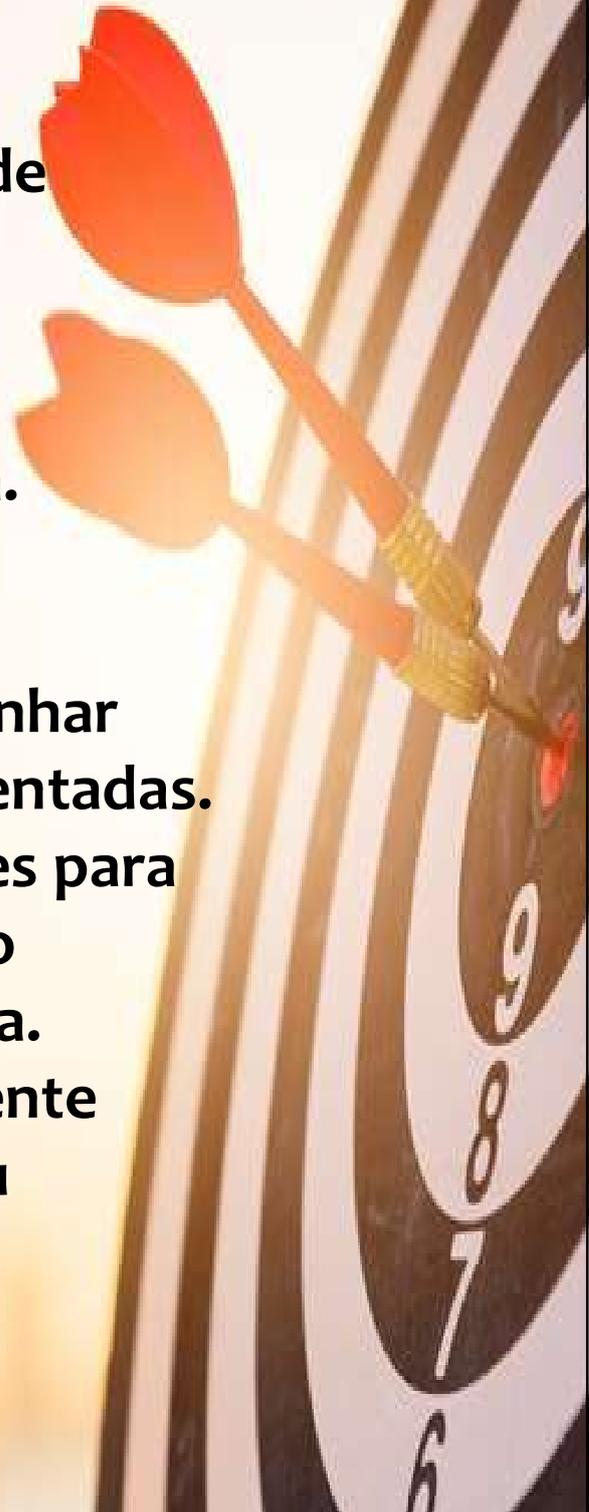
Liderar é ter a capacidade de se entusiasmar e entusiasmar os outros, sempre em um clima de sucesso.

**O líder de hoje é um
entusiasta
professor!!!**



OBJETIVOS DO P.D.L.

- **Comprometer os líderes com a continuidade da saúde financeira do Hospital.**
- **Desenvolver novas técnicas de liderança.**
- **Desenvolver a postura profissional.**
- **Monitorar e acompanhar as reformas implementadas.**
- **Qualificar os Gerentes para liderança e gestão do processo de mudança.**
- **Envolver o líder/gerente na elaboração do seu Programa de Desenvolvimento Individual (P.D.I.)**



METODOLOGIA

O PDL será desenvolvido em atividades virtuais, seminários presenciais, reuniões, dentre outras abordagens, onde o Ser Humano é o Foco Estratégico e o Resultado Financeiro Positivo é o Centro do Processo.

Dois aspectos metodológicos foram relevantes na montagem do PDL:

1. A prática espaçada da aprendizagem.
2. O "C.H.A.V." do desenvolvimento.



PDL - CONTEÚDO

- I. Governança Corporativa.**
- II. Planejamento Estratégico.**
- III. Liderança Eficaz.**
- IV. Comunicação Eficaz.**
- V. Empowerment - O Poder da Energização.**
- VI. Administração do Tempo.**
- VII. Negociação.**
- VIII. Gestão de Custos/Financeiro.**
- IX. Acompanhamento de Líderes (Avaliação por Competência).**



O PODER DA VIDA III

- I. Jamais se esqueça do seu Projeto de Vida.**
- II. Cresça com as suas frustrações.**
- III. Saiba desenvolver o sábio e cativar a criança dentro de você.**
- IV. Busque sempre ser melhor hoje do que você era ontem.**
- V. Reconheça as próprias fraquezas. Seja forte!**



O PODER DA VIDA III - CONTINUAÇÃO...

- VI. Procure andar na frente,
ao invés de correr atrás.**
- I. Seja estratégico: quando
necessário, mude sua visão no
meio do caminho.**
- II. Aprenda a aprender e
empreender.**
- III. Levante-se todos os dias com
paixão pelo que faz.**
- IV. Resgate a espiritualidade.
Dela se faz a plenitude da vida.**

EULER DE PAULA BAUMGRATZ

