

AGENDA 2030 PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Campinas 23 de abril de 2024



**SAÚDE ALÉM
DO ESG:**
23-26 ABR | 2024
ROYAL PALM HALL - CAMPINAS (SP)

ONDE ESTAMOS
E PARA ONDE
VAMOS?





**DIRETOR EXECUTIVO
INSTITUTO TÉCNICO DE GESTÃO AMBIENTAL - ITGA**

AMILCAR MARCEL DE SOUZA

Bacharel Eng Florestal Doutor

Licenciatura Ciências Agrárias ESALQ-USP

Mestre Recursos Florestais ESALQ-USP

Doutor Meio Ambiente e Desenvolvimento UFPR

Professor Faculdade de Tecnologia de Jaú/sp FATEC

Consultor ESG SUSTENTABILIDADE



itga

Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

www.itga.com.br



itga

Instituto Técnico de
Gestão Ambiental

Quais riscos estamos falando?



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

CRISE HÍDRICA

CRISES SANITÁRIAS

GUERRAS CIVIL E MILITAR



CRISE FINANCEIRA

INCÊNDIOS FLORESTAIS

INSEGURANÇA ALIMENTAR

CONFLITOS SOCIAIS





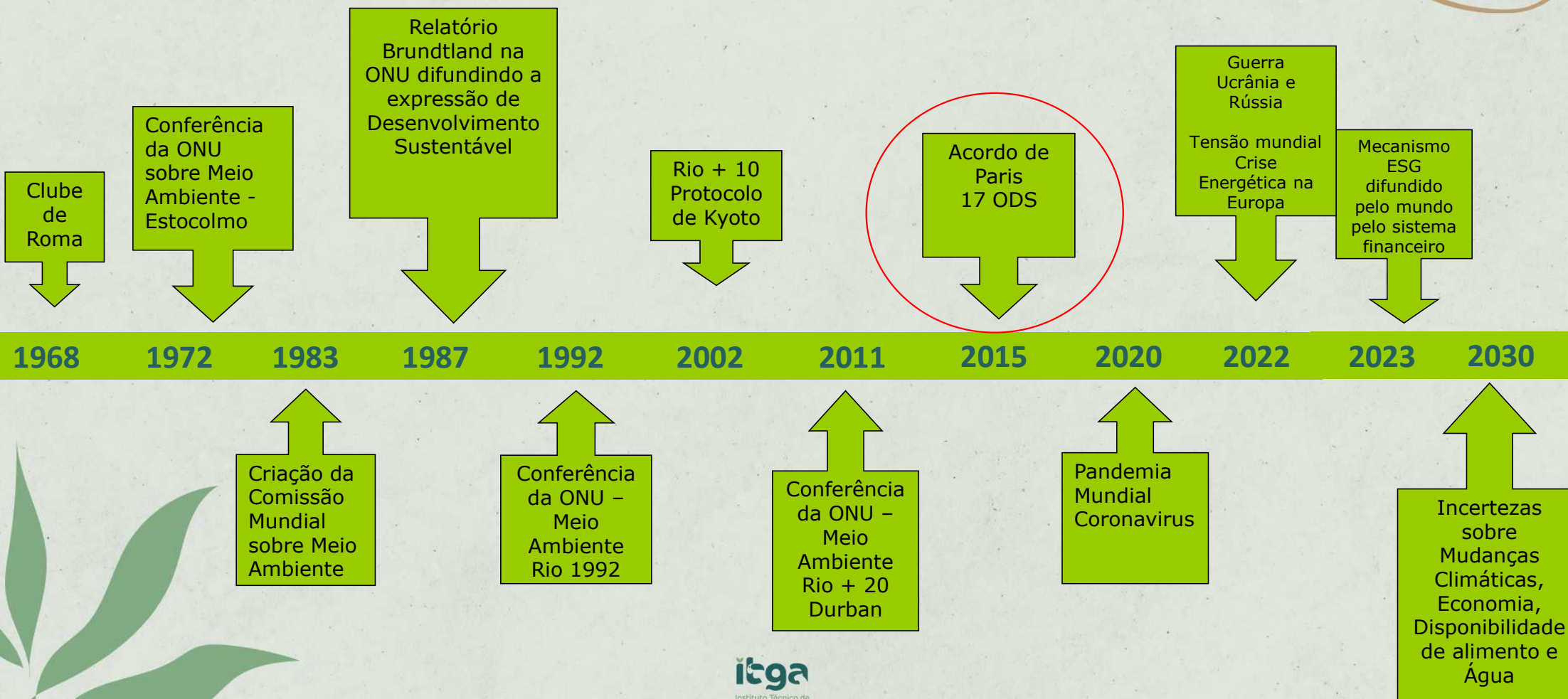
PORQUE TODO MUNDO ESTÁ FALANDO EM ESG?

SUSTENTABILIDADE
SEXTA ONDA DE INOVAÇÃO



Linha do Tempo do

Desenvolvimento Sustentável à Sustentabilidade Socioambiental



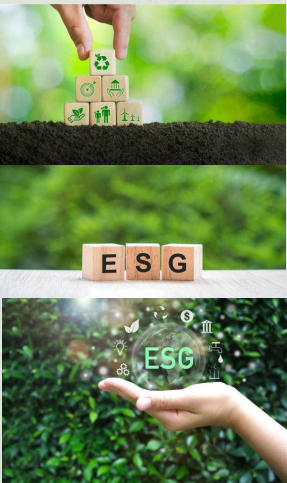
CONCEITOS

É a Capacidade de as gerações presentes satisfazerem suas necessidades sem comprometer a das gerações futuras satisfazerem as suas. - **Gro Bruntland**

É o ponto de intersecção entre os negócios e os interesses da sociedade e do planeta. - **Andrew Savitz**

É a forma de **Gestão** pautada pela **relação ética e transparente** da empresa com todos os com os quais se relaciona e pelo estabelecimento de metas empresariais compatíveis com o **desenvolvimento sustentável da sociedade**, preservando **recursos ambientais e culturais** para as gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais. - **Instituto Ethos.**

SUSTENTABILIDADE



Sustentabilidade Econômica

- Vantagem Competitiva
- Qualidade dos Produtos e Serviços
- Custos
- Estratégias do Negócio
- Foco
- Mercado
- Resultado

Sustentabilidade Ambiental

- Tecnologias Limpas
- Utilização sustentável dos recursos naturais
- Atendimento à Legislação
- Gestão de impactos ambientais:
 - Efluentes e Resíduos
 - Reciclagem

Sustentabilidade Social

- Assumir Responsabilidade Social
- Compromisso com Recursos Humanos
- Participação e Promoção de Projetos de cunho social
- Suporte no crescimento e desenvolvimento da comunidade

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

itga

Instituto Técnico de
Gestão Ambiental



A Instituição é parte do Problema ou da Solução dos temas da Sustentabilidade?

Social

- 1) Direito do Trabalhador
- 2) Impacto na Comunidade
- 3) Saúde e Segurança do Trabalhador
- 4) Diversidade
- 5) Igualdade de gênero

Governança

- 1) Ética e Transparência
- 2) Combate a Corrupção
- 3) Gestão de Riscos
- 4) Relacionamento com Clientes e Fornecedores

Ambiental

- 1) Mudanças Climáticas
- 2) Recursos Hídricos
- 3) Resíduos Sólidos
- 4) Biodiversidade



E



Ambiental
Environment



S



Social
Social



G

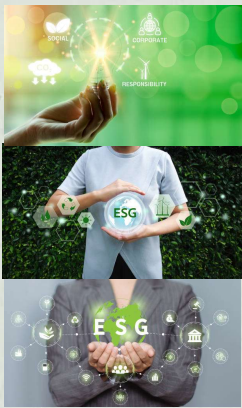
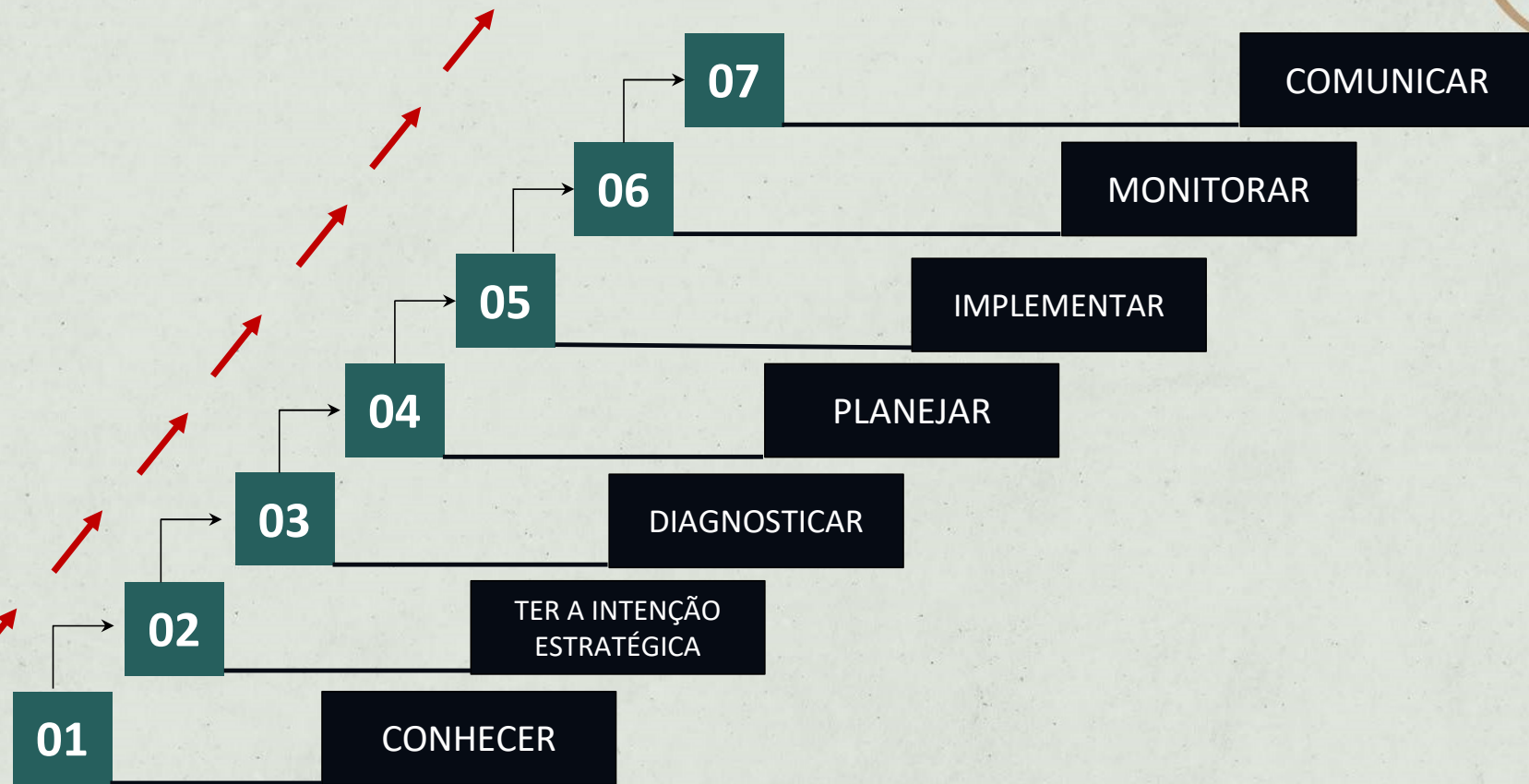


Governança
Governance



Ferramenta Estratégica de Gestão para Avaliar o Desempenho das Empresas e Organizações quanto a SUSTENTABILIDADE, RESPONSABILIDADE, TRNASPARÊNCIA E IMPACTO

Passos para a Jornada da Sustentabilidade?



EIXOS DE SUSTENTABILIDADE E ESG – AGENDA 2030

A MUDANÇAS CLIMÁTICAS

- 1) Mitigação de emissões de gases de efeito estufa
- 2) Adaptação às mudanças climáticas
- 3) Eficiência energética



B Recursos Hídricos

- 1) Uso Consciente da água
- 2) Gestão Eficiente de efluentes



C Biodiversidade e Serviços Ecosistêmicos

- 1) Recuperação, Conservação e uso sustentável da biodiversidade
- 2) Uso sustentável do solo



D Gestão dos Resíduos

- 1) Promoção da Economia Circular
- 2) Gestão dos resíduos Sólidos, Líquidos e Gasosos



E



EIXOS DE SUSTENTABILIDADE E ESG – AGENDA 2030

A

Diálogo social e desenvolvimento territorial

- 1) Investimento social privado
- 2) Diálogo e engajamento das partes interessadas
- 3) Promoção de Impacto social positivo



B

Direitos humanos

- 1) Respeito aos direitos humanos
- 2) Combate ao trabalho forçado ou compulsório
- 3) Combate ao trabalho infantil



C

Diversidade, equidade e inclusão

- 1) Políticas e práticas de diversidade e equidade
- 2) Cultura e promoção de inclusão



D

Promoção de responsabilidade social na cadeia de valor

- 1) Relacionamento com consumidores e clientes
- 2) Relacionamento justo com os fornecedores
- 3) Saúde e segurança ocupacional
- 4) Desenvolvimento profissional



S



EIXOS DE SUSTENTABILIDADE E ESG – AGENDA 2030

A

Governança corporativa

- 1) Estrutura e composição da governança corporativa
- 2) Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade

B

Conduta empresarial

- 1) Compliance, programa de integridade e práticas anticorrupção
- 2) Práticas de combate à concorrência desleal
- 3) Engajamento das partes interessadas

C

Práticas de controle e gestão

- 1) Gestão de riscos do negócio
- 2) Privacidade de dados pessoais
- 3) Auditorias interna e externa
- 4) Ambiente legal e regulatório

D

Transparência na gestão

- 1) Responsabilização (prestação de contas)
- 2) Relatórios ESG, de sustentabilidade e/ou relato integrado

G



Ações de Sustentabilidade - EXEMPLOS



ODS 2, 3, 4 e 5

Ações de Sustentabilidade

CÓDIGO DE CONDUTA DA FUNDAÇÃO DOUTOR AMARAL CARVALHO NOSSAS DIRETRIZES DE INTEGRIDADE E ÉTICA

Versão nº 1, de janeiro/2020

MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE

A Fundação Doutor Amaral Carvalho é uma instituição centenária e, com muita seriedade e respeito à sua missão, tornou-se uma referência nacional na área da saúde.

Temos valores e princípios que são verdadeiros alicerces para nossas ações e, por isso, temos a grata satisfação de apresentar o Código de Conduta de nossa instituição, para que todos conheçam as diretrizes que norteiam a nossa forma de agir. Este Código demonstra a conduta que esperamos de nossos colaboradores e de todos que se relacionam com nossa instituição, bem como o nosso compromisso de seguir as leis, regulamentos e de desempenhar o nosso papel com ética e transparência.

O respeito aos princípios contidos neste Código de Conduta possibilita não somente um alinhamento aos nossos valores, mas também conduz a uma relação segura e de confiança.

ÍNDICE

1. OBJETIVO
2. MISSÃO, VISÃO E VALORES
3. AMBIENTE DE TRABALHO
4. RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE
5. RECURSOS, BENS E INFORMAÇÕES DA FUNDAÇÃO
6. RELACIONAMENTO EXTERNO
 - 6.1 CONFLITO DE INTERESSES
 - 6.2 COMBATE À FRAUDE E À CORRUPÇÃO
 - 6.3 PATROCÍNIO E DOAÇÕES
 - 6.4 BRINDES, PRESENTES E GRATIFICAÇÕES
 - 6.5 FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS
 - 6.6 PARTIDOS POLÍTICOS E CANDIDATOS A CARGOS PÚBLICOS
7. ENSINO, PESQUISA E CULTURA
8. NOTIFICAÇÃO DE OCORRÊNCIAS E VIOLAÇÕES
9. RESPONSABILIDADES E FISCALIZAÇÃO

ODS 16

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO FUNDAÇÃO DOUTOR AMARAL CARVALHO

Versão nº 1, de janeiro/2020

OBJETIVO

Apresentar e estabelecer as diretrizes gerais sobre práticas anticorrupção contribuindo com os objetivos da legislação anticorrupção vigente, especialmente com a Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/13, o Decreto nº 8.420/15, a Lei norte-americana sobre Práticas de Corrupção no Exterior (FCPA - Foreign Corrupt Practices Act).

1. ABRANGÊNCIA

Esta Política Anticorrupção abrange todas as entidades da Fundação e é válida para todos os Colaboradores e Profissionais, Membros do Conselho Curador e Diretoria, Prestadores de Serviços, Clientes, Terceiros e Entes do Poder Público que se relacionam com a Fundação.

2. DEFINIÇÕES

Para os fins desta Política, os termos abaixo recebem as seguintes definições:

Administradores: são os membros do Conselho Curador, Diretoria, Conselho Fiscal e Superintendência Executiva;

Colaboradores: todos os empregados da Fundação, pessoas físicas ou jurídicas contratadas como prestadores de serviço e prestadores de serviço voluntário;

Terceiros: fornecedores, usuários de serviços, parceiros, convenentes, pesquisadores, patrocinadores, doadores e qualquer pessoa física ou jurídica que de alguma forma se relacione com a Fundação e não seja um Colaborador;

Agentes Públicos: são aqueles que exercem, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, ou exerceram nos últimos 5 (cinco) anos, por eleição, nomeação, designação, contratação, concurso ou qualquer investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função nas entidades da administração pública direta ou indireta, do Poder Executivo, Legislativo e Judiciário, seja da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal;

Pessoas politicamente expostas: aqueles que exercem ou exerceram nos últimos 5 (cinco) anos funções em governo, representações diplomáticas, cargo de presidente ou tesoureiro de partidos políticos, representantes políticos e candidatos para cargos públicos na última eleição em qualquer nível;

Pessoas vinculadas a agentes públicos: são pessoas físicas ou jurídicas, relacionadas ao agente público, ou seus parentes na linha reta até o segundo grau (avós, pais, filhos e netos), o cônjuge ou companheiro (a) e o enteado;

Ações de Sustentabilidade



ODS 1 e 2



Ações de Sustentabilidade



ODS 7 e 13

itga | Instituto Técnico
de Gestão Ambiental



Aproximando famílias



ODS 1



Alguns Resultados em Nossa Paisagem Urbana



2001



2023

Foto sobre a ponte do Fórum Jaú/SP – Rio
Jaú
Sentido Jusante

ODS 13 e 15

Ações de Sustentabilidade



ODS 2 e 13

