



DIVERSIDADE E INCLUSÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

Tatiane Kratuti Devitto – Gerente de Recursos Humanos
Deniz Simiel – Analista de Treinamento e Desenvolvimento Pleno

24-27 ABR

ALJ. PESQUI. E C. LIV. V. H. ALBINO



32^o
CONGRESSO
FEHOSP

SAÚDE
FILANTRÓPICA:
ASSUMINDO PAPEL DE PROTAGONISTA,
CONSTRUINDO NOVAS POLÍTICAS



GESTÃO DO
AME
Fundação Padre Albino de Administração do Estado de São Paulo
SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO



pas
Padre Albino Saúde



HOSPITAL
EMÍLIO CARLOS



HOSPITAL
PADRE ALBINO



HOSPITAL
DE CÂNCER DE
CATANDUVA
FUNDAÇÃO PADRE ALBINO



cchpa
CENTRO DE HISTÓRIA, PESQUISA E DOCUMENTAÇÃO PADRE ALBINO



RECANTO
MONSENHOR ALBINO



**COLÉGIO
CATANDUVA**



UNIFIPA
CENTRO UNIVERSITÁRIO PADRE ALBINO
CATANDUVA/SP
Referência que transforma vidas.

**FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO**

DIVERSIDADE E INCLUSÃO



FUNDAÇÃO PADRE ALBINO



GERAL

2.540 colaboradores



TOTAL DE LEITOS
371



LEITOS SUS
281



UTI'S
55



Nº DE ATENDIMENTOS
175.378 (2022)



FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO



MISSÃO, VISÃO E VALORES



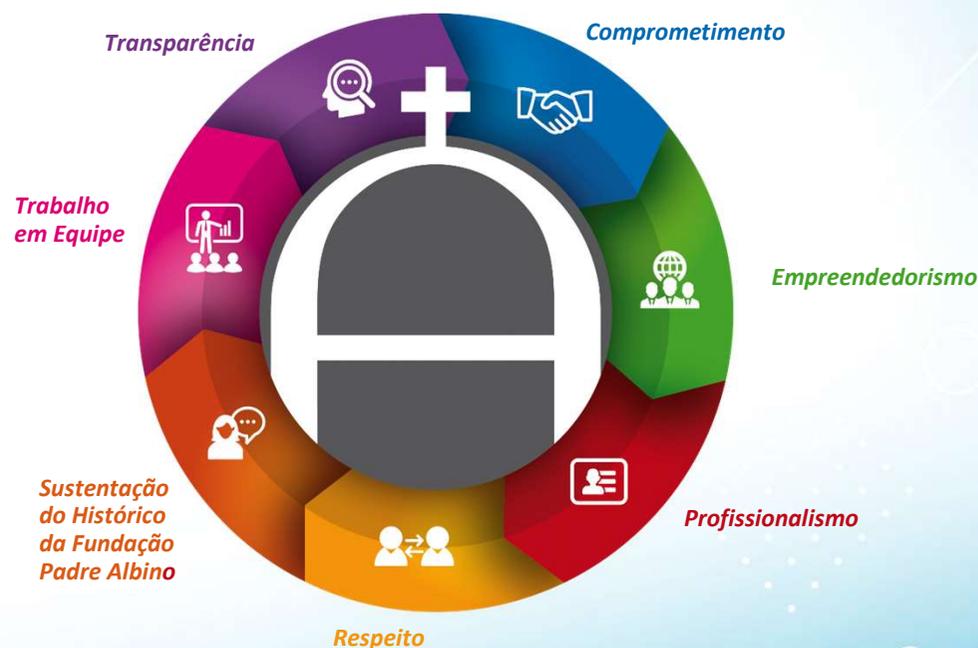
Missão

Manter instituições no campo da saúde, da assistência, da educação e da pesquisa científica, objetivando a prevenção, a recuperação, a reabilitação e a promoção humana nos seus aspectos político e social, contribuindo para o desenvolvimento de um cidadão consciente, crítico e ético, agente na sociedade.



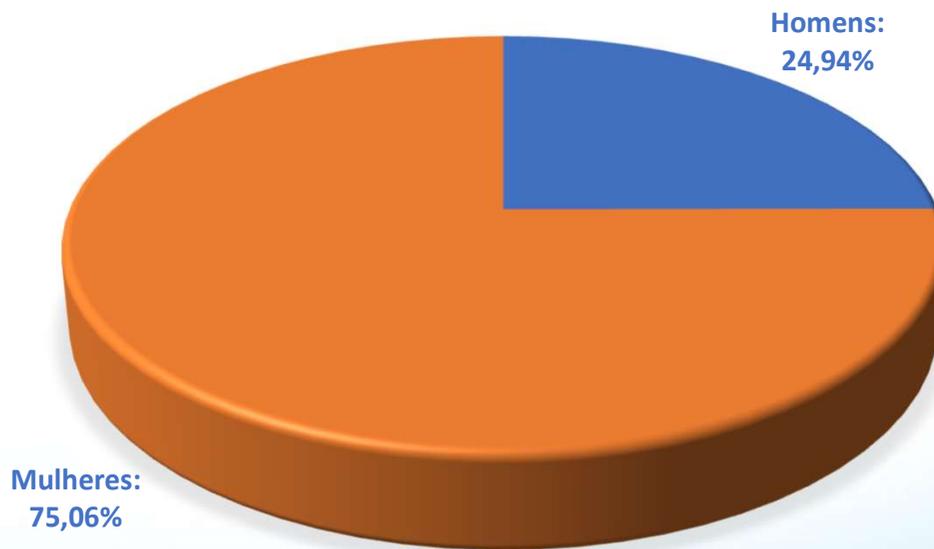
Visão

Ser reconhecida com uma das melhores instituições filantrópicas com excelência em sua atuação nas áreas da saúde, assistência, ensino e pesquisa, com uma gestão transparente, empreendedora, sustentável, atenta aos avanços tecnológicos e científicos, atraindo e retendo talentos.



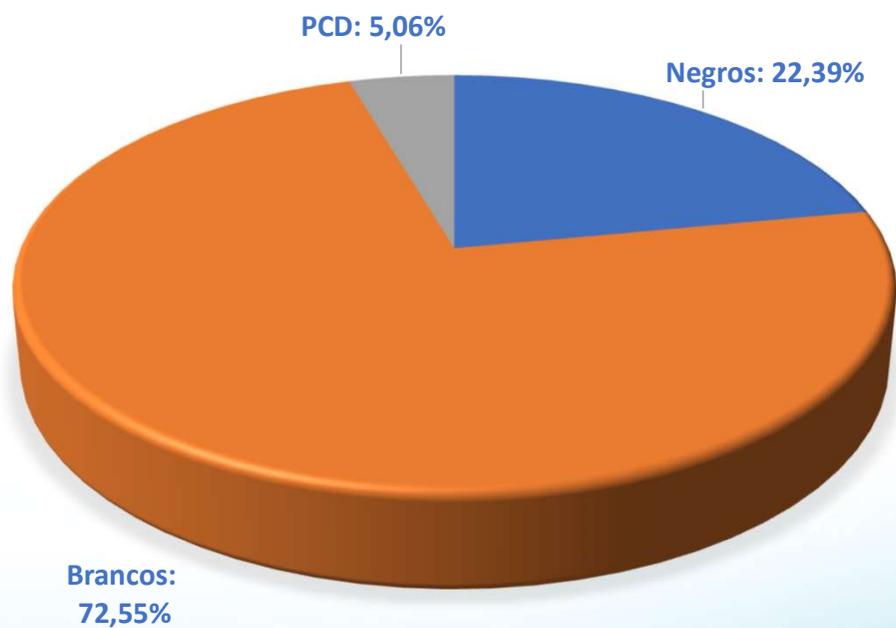
DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

Perfil Funcional: Homens x Mulheres



DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

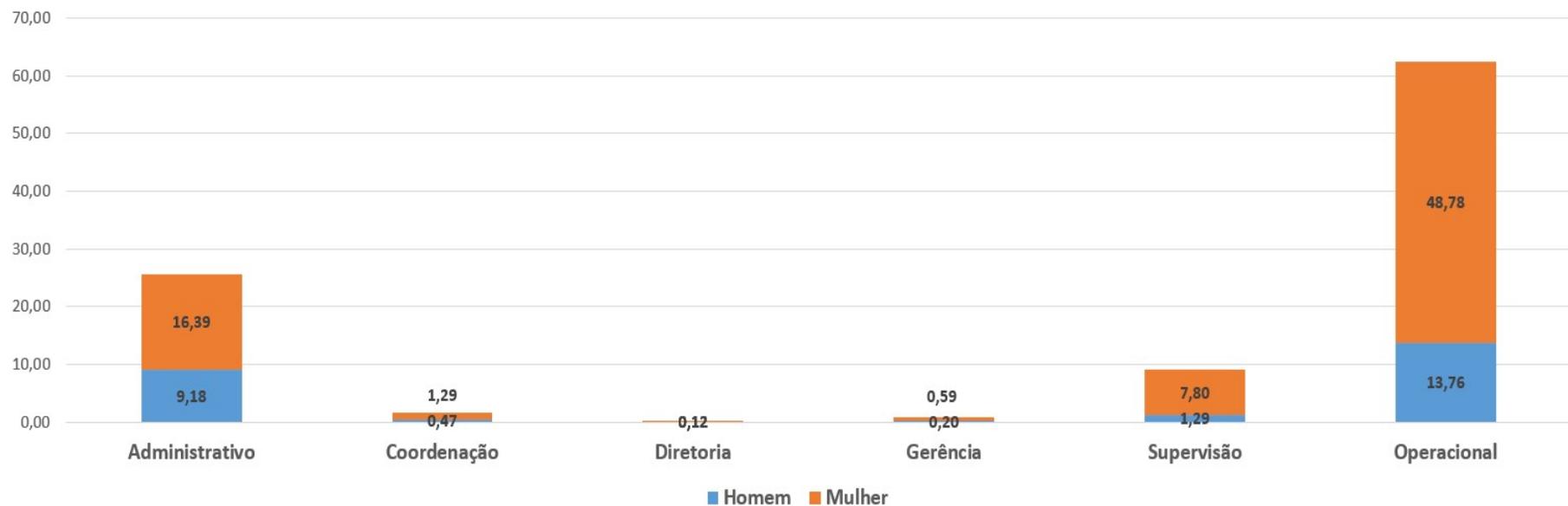
Categoria Corpo Funcional



DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

Categoria Funcional e Gênero

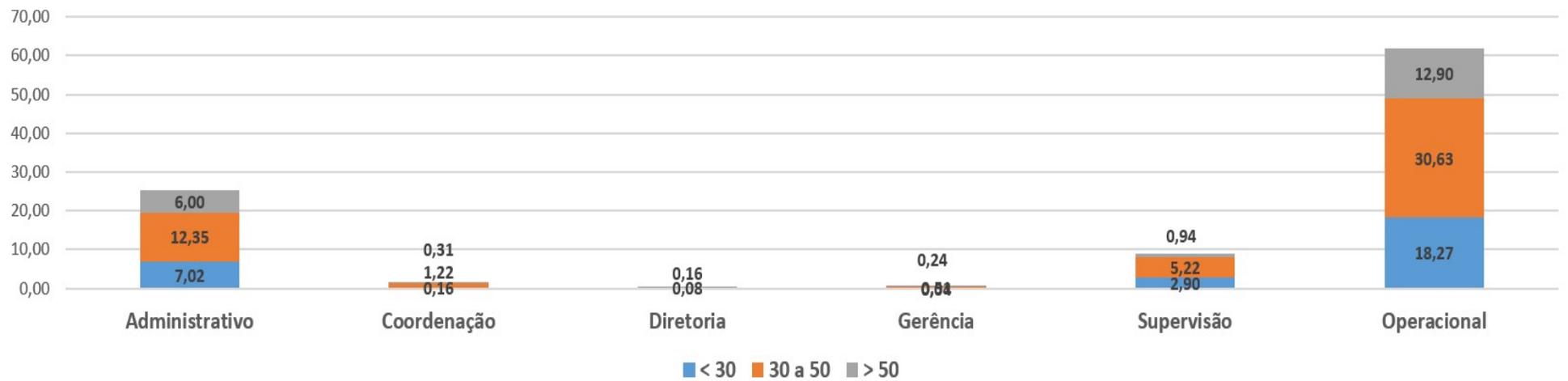
Empregados por categoria funcional e gênero (%)



DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

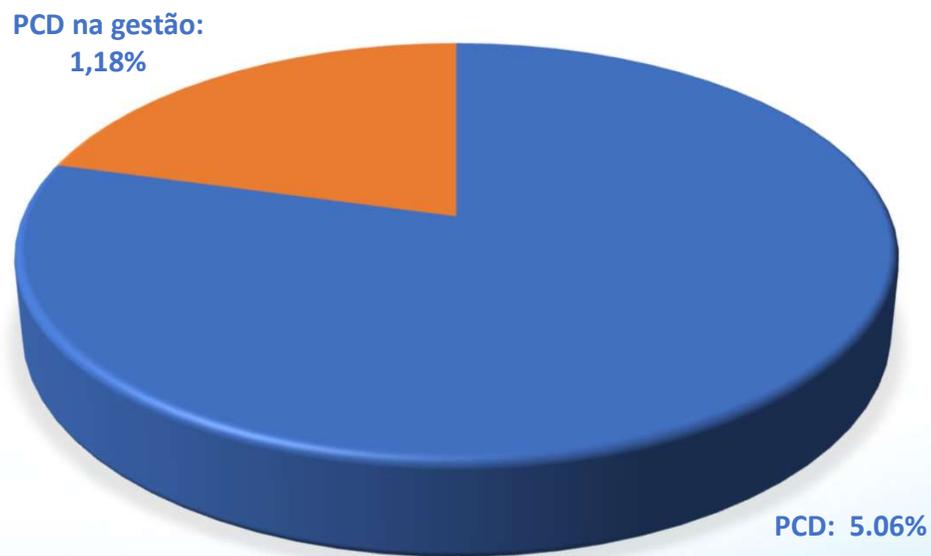
Categoria Funcional e Faixa Etária

Empregados por categoria funcional e faixa etária (%)



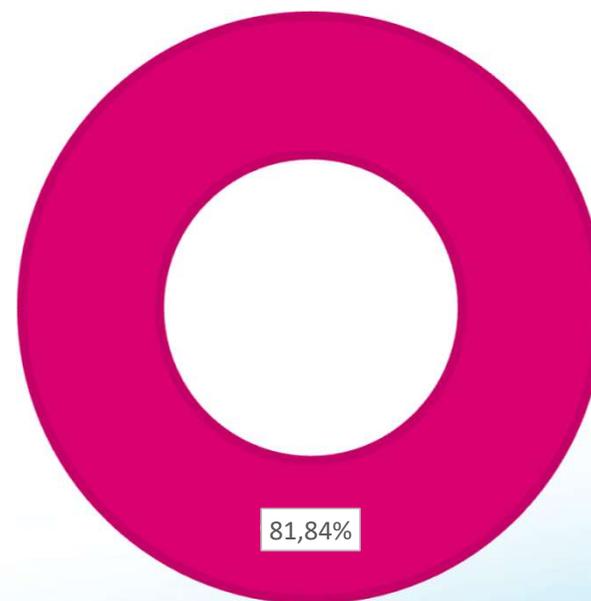
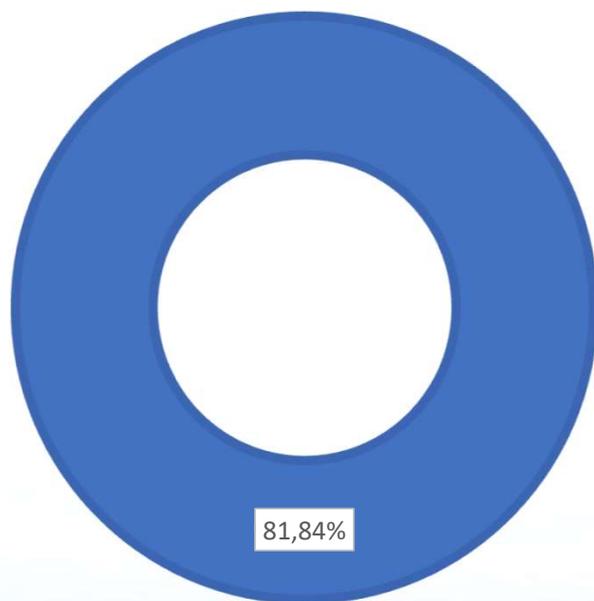
DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

Categoria Corpo Funcional PCD



DIVERSIDADE E INCLUSÃO:

Variação entre os salários por gêneros



Como trabalhamos a Diversidade e Inclusão em nossas unidades?

LGBTQIA+



PCD'S



RAÇA E
ETNIA



MULHERES
Discriminação
e Assédio



GERAÇÕES



CRENÇAS



Processos que transformam:

Recrutamento e Seleção



Cozinheiro(a)

Requisitos Necessários:

Ensino Médio completo
Disponibilidade de horário

Inscrições:

17 a 23/03/2023

Cadastre seu currículo no site

fundacaopadrealbino.com.br/rh/curriculo

o seleção em Processos Seletivos a vaga desejada.
Inscrições com pendências de informações e documentação não serão concluídas.
Em caso de pessoas com deficiência, informar a palavra PCD com o cargo de interesse.



Enfermeiro(a)

Requisitos Necessários:

Graduação completa na área

Edital do Processo Seletivo:

fundacaopadrealbino.com.br/paginas/noticia.php?id=12135

Inscrições:

28 a 31/03/2023

Cadastre seu currículo no site

fundacaopadrealbino.com.br/rh/curriculo

o seleção em Processos Seletivos a vaga desejada.
Inscrições com pendências de informações e documentação não serão concluídas.
Em caso de pessoas com deficiência, informar a palavra PCD com o cargo de interesse.

Currículo nº11825 -

Dados Pessoais

Nome Completo: G E V
CPF:
Sexo: FEMININO
Data de Nascimento: 21/05/1985
Cidade: CATANDUVA
Telefone Residencial:
Telefone Celular:
E-mail:
É portador de deficiência?: NÃO
Disponibilidade de horário de trabalho:
Disponibilidade para durante o dia

Formação Acadêmica

Nível de Formação: MÉDIO
Situação: COMPLETO
Instituição:
Curso:

Este candidato utiliza nome social.

Dados Pessoais

Nome Social: D L
Nome Civil: D P
CPF:
Gênero: Feminino
Data de Nascimento: 18/12/1995
Cidade: BARIRI- SP
Telefone Residencial:
Telefone Celular:
E-mail:
É portador de deficiência?: NÃO
Disponibilidade de horário de trabalho: Disponibilidade total para escalas

Formação Acadêmica

Nível de Formação: SUPERIOR
Situação: COMPLETO



CAMPANHA

ANO DA DIVERSIDADE NA FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

- **Janeiro:** O que é diversidade e o que é inclusão
- **Fevereiro:** Assédio Sexual e Violência contra Mulher
- **Março:** Como é trabalhar com equipes diversas?
- **Abril:** *Racismo Estrutural – Como promover a equidade racial dentro das empresas*
- **Maior:** *Inclusão no Recrutamento e Seleção para Líderes*
- **Junho:** *LGBTQIA+ e o Papel Organizacional na sua Inclusão*
- **Julho:** *Assédio e Discriminação no Trabalho*
- **Agosto:** Preconceito Cultural
- **Setembro:** *Gerações*
- **Outubro:** *Deficiência no ambiente de trabalho: acolhimento e apoio necessário*
- **Novembro:** *Religiosidade*
- **Dezembro:** Discriminação Étnica





DIVERSIDADE E INCLUSÃO
FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

ASSÉDIO SEXUAL

Na **Fundação Padre Albino**, o **assédio sexual** não tem vez. Saiba como você pode contribuir para tornar o ambiente de trabalho livre desse crime inaceitável.



Arraste e saiba mais

20:20

Instagram

Fundação Padre Albino



O QUE É ASSÉDIO SEXUAL?

É toda forma de **constrangimento com conotação sexual**, praticada no ambiente de trabalho.

1.984 likes

Fundação Padre Albino Diversidade e Inclusão! #diversidade #FPA

FORMAS MAIS COMUNS DE ASSÉDIO SEXUAL:

Chantagem: quando a aceitação ou a rejeição de uma **investida sexual** é determinante para que o assediador tome uma decisão favorável ou prejudicial para a pessoa assediada.

Constrangimento: abrange condutas que resultem num ambiente de trabalho hostil, **intimidativo ou humilhante** (como, por exemplo, a exibição de material pornográfico no local de trabalho).

Se você é vítima ou presencia esse tipo de prática em seu local de trabalho, **não se cale**. O silêncio é o maior cúmplice dos assediadores.

A Fundação Padre Albino conta com **canais específicos** para receber queixas, reclamações e pedidos de orientação.

ASSÉDIO SEXUAL É CRIME!

Denuncie.
Sua identidade será mantida em sigilo.

OUIDORIA INTERNA
fundacaopadrealbino.com.br/ouvidoriainterna






DIVERSIDADE E INCLUSÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

RACISMO ESTRUTURAL

Na **Fundação Padre Albino**, o **racismo estrutural** não tem vez. Saiba como você pode contribuir para tornar o ambiente de trabalho livre dessa prática inaceitável.



Arraste e saiba mais

VOCÊ SABE O QUE É RACISMO ESTRUTURAL?

Esse conceito significa, basicamente, que além de seu caráter subjetivo, o racismo é **parte da estrutura de nossa sociedade**, influenciando as relações entre as pessoas e contribuindo para a **perpetuação das desigualdades**.

O racismo estrutural no Brasil tem origem no processo de **colonização e escravização** da população indígena e africana a partir do século XV.



REPENSE SUAS ATITUDES. AINDA QUE O RACISMO SEJA ESTRUTURAL, É POSSÍVEL TRANSFORMAR NOSSA SOCIEDADE.

Por ser estrutural, o racismo pode se manifestar de forma escancarada, por meio de uma **ofensa baseada na cor da pele da pessoa**, por exemplo, ou de alguém ser impedido de fazer algo, devido à sua origem racial.

Muitas vezes, porém, o racismo aparece de maneira velada, por meio de situações mais sutis, mas que **ocasionam dor e sofrimento**.

Sabe aquele **comentário a respeito do cabelo ou da aparência da pessoa**? Para alguns pode parecer brincadeira, mas na verdade isso representa uma forma de violência simbólica.



4 ATITUDES PARA COMBATER O RACISMO.

- 1 Denuncie posts** nas redes sociais que promovam o racismo e o discurso de ódio.
- 2 Informe-se** sobre o racismo e apóie produtores de conteúdo que discutam o tema.
- 3 Incentive** outras pessoas a também combaterem o racismo: família, amigos e colegas de trabalho.
- 4 Promova** ações afirmativas e de inclusão em seu espaço de trabalho.



Se você é vítima ou presencia esse tipo de prática inaceitável em seu local de trabalho, **não se cale**.

A Fundação Padre Albino conta com **canais específicos** para receber queixas, reclamações e pedidos de orientação.



DENUNCIE!

Sua identidade será mantida em sigilo.

OUIDORIA INTERNA

fundacaopadrealbino.com.br/ouvidoriainterna




DIVERSIDADE E INCLUSÃO

FUNDAÇÃO PADRE ALBINO

LGBTQIA+

Na **Fundação Padre Albino**, a discriminação contra pessoas **LGBTQIA+** não tem vez. Saiba como você pode contribuir para apoiar a diversidade e tornar o ambiente de trabalho mais inclusivo.



Arraste e saiba mais

TENHA EMPATIA E DISPOSIÇÃO PARA ESCUTAR

Para entender o que sentem as pessoas LGBTQIA+, é fundamental estar **disposto a ouvir e aprender** com o que elas têm a dizer: suas experiências, anseios e sonhos.



CUIDADO COM EXPRESSÕES PEJORATIVAS OU PIADAS INADEQUADAS!

Trate os outros da forma como gostaria de ser tratado. O **preconceito não é aceitável** de maneira alguma, nem mesmo na forma de pretenso humor. A identidade de gênero ou a sexualidade das pessoas não pode, jamais, servir de pretexto para comentários inadequados e ofensivos.



COMBATA O DISCURSO DE ÓDIO E A DESINFORMAÇÃO

O ambiente de trabalho deve ser marcado pela **harmonia e respeito**. Nela não há espaço para **discurso de ódio nem desinformação**, sobretudo quando se destinam a desqualificar e estigmatizar determinados grupos sociais.



NÃO FIQUE DE BRACOS CRUZADOS DIANTE DA DISCRIMINAÇÃO!

Construir o **respeito** à diversidade é tarefa de todos nós. A Fundação Padre Albino conta com canais específicos para **receber queixas, reclamações e pedidos de orientação**. Se você presenciar algum comportamento **inadequado ou discriminatório** no ambiente de trabalho, entre em contato imediatamente!

Denuncie. Sua identidade será mantida em sigilo.

OUIDORIA INTERNA

fundacaopadrealbino.com.br/ouvidoriainterna




TREINAMENTOS E OFICINAS:

- “O atendimento à População LGBTQIA+”
- Capacitação interna e externa (sociedade)
- Parcerias (Ex: Unifipa)
- Uso de crachás (nome social)
- Uniforme Enfermagem (sem gênero)
- Direito ao uso do banheiro
- Protocolo Operacional Padrão (POP)

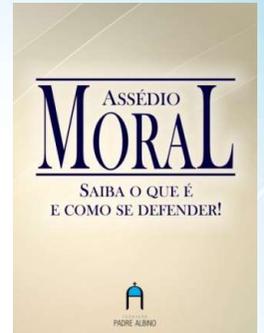


PROCESSOS QUE TRANSFORMAM:

- GAT



- Cartilha do Combate ao Assédio



- Ouvidoria Interna



- Cartilha da Diversidade e Inclusão da FPA



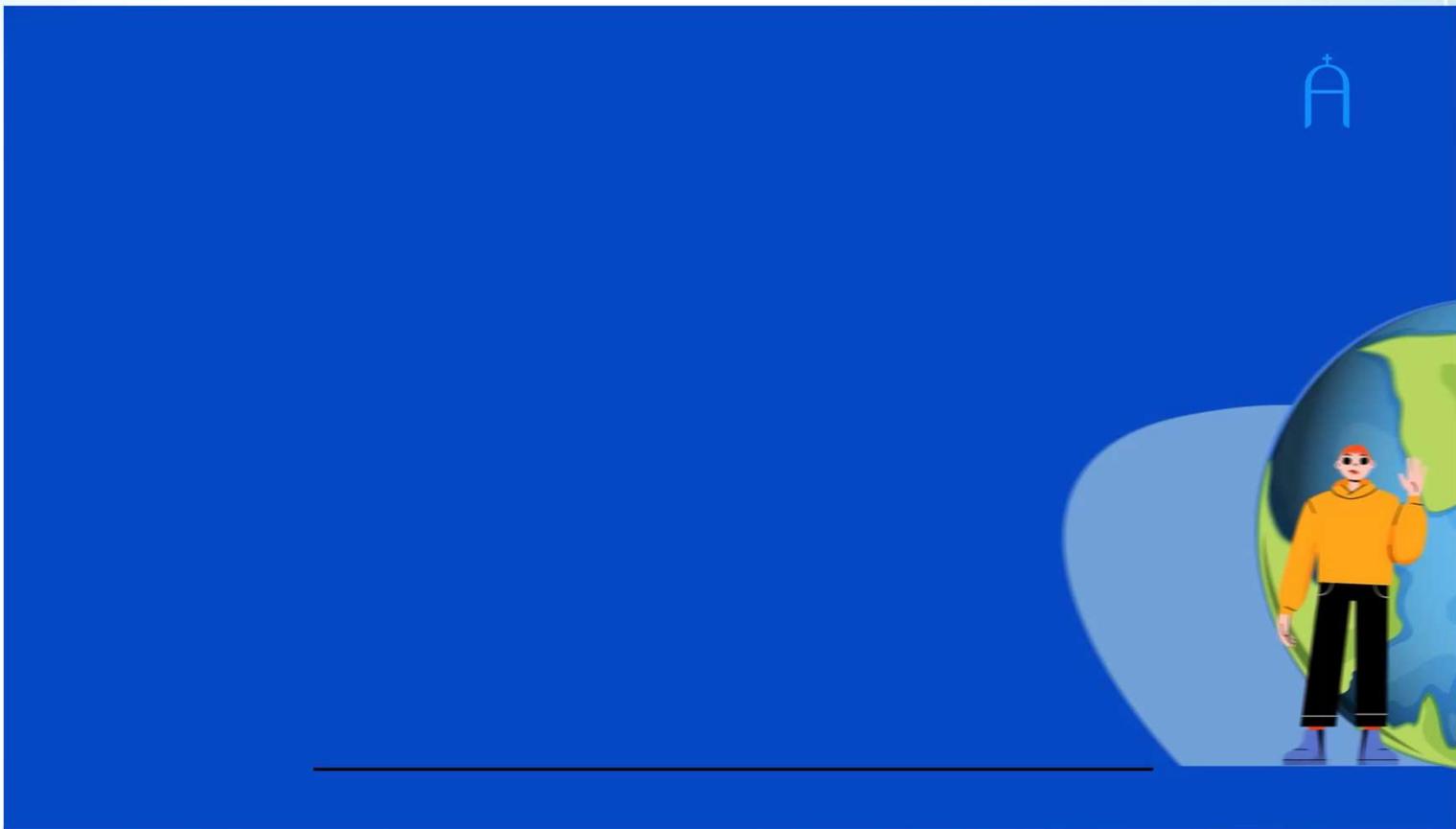
- Alô Ética (24h)

ALÔ ÉTICA



FLUXO DE BOAS PRÁTICAS:





FUNDAÇÃO
PADRE ALBINO

DIVERSIDADE E INCLUSÃO





“ Não importa o tamanho da empresa, desde que ela incentive a **diversidade** e **inclusão**, ela abre espaço e oportunidade para a **igualdade**. ”



Obrigado!



Tatiane Kratuti Devitto

✉ tatiane.kratuti@padrealbino.com.br

☎ 17 99789 5868



Deniz Simiel

✉ deniz.simiel@padrealbino.com.br

☎ 17 3311 3200 Ramal: 3278



@fundacaopadrealbino

